

# GUIDE DE DISCUSSIONS POUR LES LEADERS COMMUNAUTAIRES ET RELIGIEUX SUR LES DROITS DES MIGRANTS AU MALI



AVRIL 2024

Les opinions exprimées dans le présent rapport sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement les vues ou les politiques officielles de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) ou celles des bailleurs. Le choix des termes est celui de l'auteur et n'implique aucune approbation ou acceptation officielle de la part de l'Organisation internationale pour les migrations. Les désignations employées et la présentation des documents tout au long du document n'impliquent pas l'expression par l'OIM d'une quelconque opinion quant au statut juridique d'un pays, d'un territoire, d'une ville ou d'une zone, ou de ses autorités, ou concernant ses frontières ou ses limites.

En tant qu'organisme intergouvernemental, l'OIM collabore avec ses partenaires de la communauté internationale en vue de résoudre les problèmes pratiques de la migration, de mieux faire comprendre les questions de migration, d'encourager le développement économique et social grâce à la migration et de promouvoir le respect effectif de la dignité humaine et le bien-être des migrants.



# TABLE DES MATIERES



INTRODUCTION .....	3
I. COMPRENDRE LA PROBLEMATIQUE DE LA PROTECTION DES DROITS DES MIGRANTS AU MALI .....	3
1. DEFINITIONS .....	3
2. MOTIFS DE MIGRATION .....	4
3. DEFIS DE LA MIGRATION .....	5
4. DROITS DES MIGRANTS ET DES PERSONNES EN MOUVEMENT .....	6
5. RESPECT DE LA DIGNITE ET L'INTEGRITE DES MIGRANTS .....	7
6. IMPACTS SUR LA SANTE MENTALE DES MIGRANTS ET DES VICTIMES DE LA TRAITE .....	7
7. DEFIS DE LA REINTEGRATION DES MIGRANTS DE RETOUR DANS LES COMMUNAUTES D'ORIGINE .....	9
II. LES RESPONSABILITES DES LEADERS COMMUNAUTAIRES ET RELIGIEUX .....	11
1. ENCOURAGEZ LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTE A ETRE SOLIDAIRES ET A OFFRIR LEUR SOUTIEN AUX MIGRANTS DANS LE BESOIN .....	12
2. SENSIBILISEZ SUR LES DANGERS DE LA STIGMATISATION ET DE LA DISCRIMINATION ENVERS LES MIGRANTS, ET ENCOURAGEZ DES ATTITUDES INCLUSIVES ET ACCUEILLANTES .....	13
III. ACTIONS CONCRETES .....	14
1. ORGANISEZ DES SEANCES D'INFORMATION ET DES ATELIERS SUR LES DROITS DES MIGRANTS DANS VOTRE COMMUNAUTE .....	14
2. ETABLISSEZ DES PARTENARIATS AVEC DES ORGANISATIONS LOCALES ET DES AGENCES GOUVERNEMENTALES POUR FOURNIR UN SOUTIEN AUX MIGRANTS, Y COMPRIS L'ACCES A DES SERVICES DE SANTE, D'EDUCATION ET D'EMPLOI .....	15
3. CREEZ DES ESPACES SURS ET INCLUSIFS OU LES MIGRANTS PEUVENT PARTAGER LEURS EXPERIENCES ET TROUVER DU SOUTIEN .....	16
4. FAITES UN PLAIDOYER AUPRES DES AUTORITES LOCALES ET NATIONALES POUR QU'ELLES ADOPTENT DES POLITIQUES ET DES PRATIQUES QUI PROTEGENT LES DROITS DES MIGRANTS ET FAVORISENT LEUR INTEGRATION .....	17
5. SENSIBILISEZ LE PUBLIC AUX CONTRIBUTIONS POSITIVES DES MIGRANTS A LA SOCIETE MALIENNE ET COMBATTEZ LES PREJUGES ET LES IDEES FAUSSES .....	18
6. CREEZ UN ENVIRONNEMENT OU LES MIGRANTS PEUVENT CONTRIBUER POSITIVEMENT TOUT EN RESPECTANT LES VALEURS ET LES COUTUMES DES COMMUNAUTES HOTES .....	19
CONCLUSION .....	20
Annexe: Références religieuses et culturelles pour les motifs de migration .....	23

# INTRODUCTION

Au Mali, comme dans de nombreux pays, la protection des droits des migrants demeure une préoccupation majeure en matière de droits humains, interpellant les fondements de notre vie communautaire. En tant que leaders communautaires et religieux au Mali, vous jouez un rôle crucial dans la protection des droits des migrants et des victimes de traite. Les migrants, souvent vulnérables et confrontés à des défis considérables, ont besoin de notre soutien pour être traités avec dignité et respect.

En mobilisant votre communauté à travers ce guide de discussions, vous pouvez sensibiliser sur les droits fondamentaux des migrants et des victimes de traite, tout en encourageant des actions concrètes pour assurer leur protection. Ce guide vous servira donc à communiquer, et sensibiliser autant les migrants étrangers de passage au Mali que les Maliens ayant vécu une expérience migratoire et se trouvant actuellement de retour au Mali. Ensemble, nous avons le pouvoir de créer un environnement où chaque individu, quel que soit son parcours migratoire, peut vivre en sécurité et contribuer positivement à notre société.

## I. COMPRENDRE LA PROBLEMATIQUE DE LA PROTECTION DES DROITS DES MIGRANTS AU MALI

### 1 DEFINITIONS

Ces termes sont importants à connaître par chaque partie :



**Migrant** : Une personne qui quitte volontairement son lieu de résidence pour s'installer temporairement ou définitivement dans un autre endroit, que ce soit à l'intérieur de son pays ou à l'étranger, pour des raisons variées comme le travail, l'éducation, la sécurité ou des raisons familiales.



**Migration** : Le mouvement de personnes d'un lieu à un autre, soit à l'intérieur d'un pays (migration interne) soit entre des pays différents (migration internationale). La migration peut être volontaire ou forcée, et peut se faire pour des raisons économiques, sociales, politiques ou environnementales.



**Migration de retour** : Dans le contexte de la migration internationale, mouvement de personnes retournant dans leur pays d'origine après avoir quitté leur lieu de résidence habituelle et franchi une frontière internationale. Dans le contexte de la migration interne, mouvement de personnes retournant dans leur lieu de résidence habituelle après l'avoir quitté.



**Traite des personnes** : Une forme grave de criminalité et de violation des droits humains, consistant en le recrutement, le transport, le transfert, l'hébergement ou l'accueil de personnes par des moyens coercitifs (menace, usage de la force, tromperie, abus de pouvoir) à des fins d'exploitation (travail forcé, prostitution, esclavage, prélèvement d'organes).



**Différence entre migration et traite des humains** : La Migration implique le déplacement volontaire ou forcé de personnes pour améliorer leurs conditions de vie ou pour échapper à des situations précaires ou dangereuses. Les migrants conservent une certaine autonomie et peuvent décider de leur déplacement et de leur installation.

La Traite des humains implique la coercition et l'exploitation. Les victimes de la traite sont manipulées ou forcées à se déplacer et à travailler contre leur volonté, souvent sous des conditions inhumaines et dégradantes. Contrairement aux migrants, elles n'ont pas le contrôle sur leurs déplacements et leurs activités.

**Recherche de meilleures opportunités économiques** : De nombreuses personnes migrent vers d'autres régions ou pays en quête de meilleures perspectives d'emploi et de revenus. Les difficultés économiques, le chômage et la pauvreté peuvent pousser les individus à chercher des opportunités ailleurs pour subvenir aux besoins de leur famille.

**Fuite des conflits ou des persécutions** : Par exemple, le Mali a connu des périodes de conflit armé, de violence intercommunautaire et d'instabilité politique, en particulier dans les régions du nord et du centre. Les gens fuient souvent ces zones de conflit pour protéger leur sécurité et celle de leur famille.

**Recherche d'une éducation** : Certains individus migrent pour accéder à un meilleur système éducatif. Cela peut inclure des étudiants qui cherchent à poursuivre leurs études dans des universités ou des institutions d'enseignement supérieur situées en dehors de leur pays, en raison de l'absence d'opportunités éducatives adéquates dans leur propre pays.

**Changements environnementaux et climatiques** : Les changements environnementaux tels que la désertification, la sécheresse et l'insécurité alimentaire peuvent contraindre les populations rurales à migrer vers des zones plus viables sur le plan écologique.

**Regroupement familial** : Certains individus migrent pour rejoindre des membres de leur famille qui ont déjà émigré, cherchant ainsi à réunir leur famille et à vivre ensemble dans un environnement plus sûr et plus stable.

Ces raisons soulignent la complexité des mouvements migratoires en provenance du Mali ou avec le Mali comme pays de destination ou transit et la nécessité de comprendre les divers facteurs qui influent sur les décisions individuelles de migrer.



*En résumé, la migration pour des raisons économiques, de sécurité ou d'éducation peut être largement comprise dans le contexte culturel des différents pays. Au Mali par exemple, les traditions de mobilité, de soutien communautaire, de résistance et de valorisation de la connaissance sont des éléments clés qui façonnent les motivations et les expériences des migrants maliens.*



scannez pour en savoir plus



## DEFIS DE LA MIGRATION

Les migrants au Mali (migrants étrangers ou maliens de retour) sont confrontés à une série de défis qui peuvent compromettre leur bien-être et leur sécurité. Voici quelques-uns des principaux défis auxquels ils sont confrontés :

**Discrimination et stigmatisation** : Les migrants peuvent être victimes de discrimination en raison de leur origine ethnique, de leur nationalité, de leur religion ou de leur statut socio-économique. Cette discrimination peut se traduire par des traitements injustes, des préjugés et des obstacles à l'accès aux services et aux opportunités.

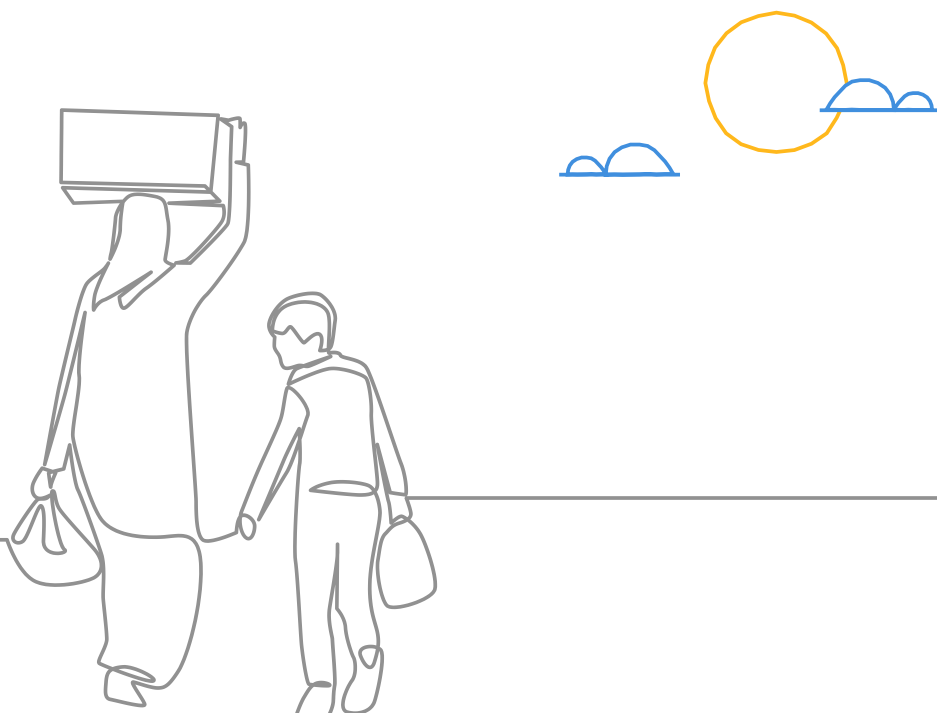
**Exploitation économique** : De nombreux migrants, en particulier ceux qui sont en situation irrégulière, sont vulnérables à l'exploitation économique. Ils peuvent être exploités par des employeurs peu scrupuleux qui leur versent des salaires inférieurs au salaire minimum, les contraignent à des conditions de travail dangereuses ou les privent de leurs droits fondamentaux en matière de travail.

**Manque d'accès aux services de base** : Les migrants peuvent rencontrer des difficultés pour accéder à des services de base tels que la santé, l'éducation, le logement et l'eau potable. Les barrières linguistiques, les obstacles administratifs et la discrimination peuvent limiter leur accès à ces services essentiels.

**Risques pour leur sécurité** : Les migrants sont souvent exposés à des risques pour leur sécurité tout au long de leur voyage, y compris les dangers liés aux traversées clandestines, aux trafiquants d'êtres humains, aux agressions physiques et aux violences sexuelles. Une fois arrivés à destination, ils peuvent également être confrontés à des risques tels que l'exploitation, la violence et la détention arbitraire.

**Instabilité juridique et statut précaire** : Les migrants en situation irrégulière ou sans papiers sont confrontés à une instabilité juridique et à un statut précaire qui les rend vulnérables à l'exploitation et à l'abus. Ils peuvent craindre d'être arrêtés, détenus ou expulsés, ce qui limite leur capacité à défendre leurs droits et à accéder à la justice.

En reconnaissant ces défis et en travaillant à les surmonter, les leaders communautaires et religieux peuvent jouer un rôle crucial dans la protection des droits et de la dignité des migrants au Mali.



## DROITS DES MIGRANTS ET DES PERSONNES EN MOUVEMENT :

Les droits fondamentaux des migrants sont des droits humains universels qui doivent être respectés, protégés et réalisés pour tous les individus, quel que soit leur statut migratoire. Voici une explication des principaux droits fondamentaux des migrants :

**Droit à la vie** : Les migrants ont le droit à la vie, ce qui signifie qu'ils doivent être protégés contre toute menace grave pour leur vie ou leur sécurité personnelle. Cela comprend la protection contre la violence, les agressions physiques, les meurtres et les autres formes de violence intentionnelle.

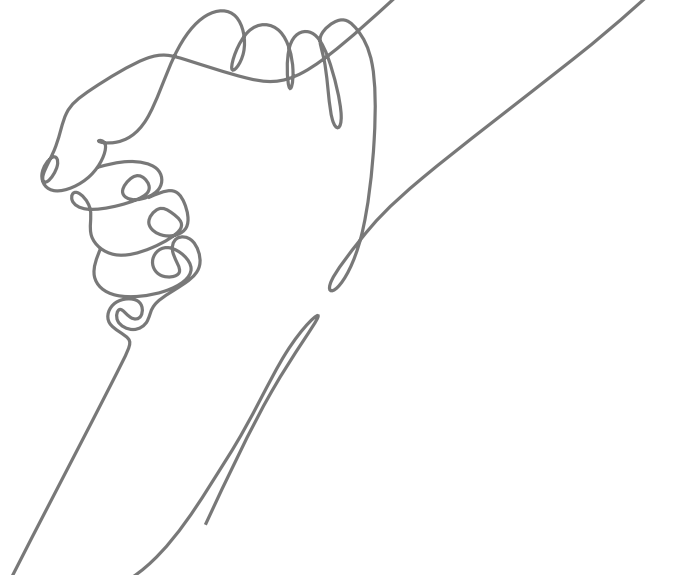
**Droit à la liberté et à la sécurité de la personne** : Les migrants ont le droit à la liberté et à la sécurité de leur personne. Cela signifie qu'ils ne doivent pas être soumis à des arrestations arbitraires, à des détentions illégales ou à des enlèvements. Ils ont également le droit de circuler librement et de choisir leur lieu de résidence, dans le respect de la loi.

**Droit à ne pas être soumis à la torture ou à des traitements inhumains ou dégradants** : Les migrants ont le droit de ne pas être soumis à la torture, aux mauvais traitements, à la détention arbitraire ou à toute autre forme de traitement cruel, inhumain ou dégradant. Toute forme de violence physique, psychologique ou sexuelle à leur encontre est strictement interdite.

**Droit à un recours effectif devant les tribunaux** : Les migrants ont le droit d'avoir accès à des recours effectifs devant les tribunaux et les autorités compétentes pour faire valoir leurs droits et obtenir réparation en cas de violation de ces droits. Cela comprend le droit à une représentation juridique adéquate et à un procès équitable.



**Il est essentiel que ces droits fondamentaux soient respectés et protégés pour garantir le bien-être et la dignité des migrants. Les leaders communautaires et religieux ont un rôle important à jouer dans la sensibilisation à ces droits et dans la promotion d'un environnement où ils sont pleinement respectés pour tous, sans distinction de nationalité, de statut migratoire ou d'autres caractéristiques personnelles.**



## 5

## RESPECT DE LA DIGNITE ET L'INTEGRITE DES MIGRANTS

Il est essentiel de souligner l'importance de respecter la dignité et l'intégrité des migrants, quel que soit leur statut juridique, pour plusieurs raisons fondamentales et les leaders communautaires et religieux ont un rôle crucial à jouer dans la promotion de ces valeurs et dans la création d'un environnement où tous les individus sont traités avec respect et dignité:

**Principe de dignité humaine :** Chaque individu, qu'il soit migrant ou non, possède une dignité inhérente en tant qu'être humain. Ce principe fondamental implique le respect de la valeur intrinsèque de chaque personne, indépendamment de son origine, de sa nationalité ou de son statut migratoire.

**Promotion des droits humains :** Le respect de la dignité et de l'intégrité des migrants est une composante essentielle de la promotion et de la protection des droits humains. Tous les individus ont droit au respect de leur intégrité physique, de leur liberté et de leur sécurité, quel que soit leur statut migratoire.

**Construction d'une société inclusive :** En respectant la dignité et l'intégrité des migrants, nous contribuons à la construction d'une société plus inclusive et respectueuse de la diversité. En reconnaissant la valeur de chaque individu, indépendamment de son origine ou de son statut, nous favorisons un climat de tolérance et de solidarité.

**Prévention de la discrimination et de la marginalisation :** Le non-respect de la dignité des migrants peut conduire à leur marginalisation et à leur exclusion sociale. En revanche, en reconnaissant et en respectant leur dignité, nous contribuons à prévenir la discrimination et à promouvoir l'égalité des droits pour tous les membres de la société.

**Renforcement du tissu social :** Le respect de la dignité des migrants renforce le tissu social en favorisant la cohésion et le respect mutuel au sein de la communauté. En traitant chaque individu avec dignité et compassion, nous contribuons à créer un environnement où chacun se sent valorisé et respecté.

## 6

## IMPACTS SUR LA SANTE MENTALE DES MIGRANTS ET DES VICTIMES DE LA TRAITE

La migration et la traite des personnes, exacerbées par la stigmatisation et la discrimination, peuvent avoir des impacts graves sur la santé mentale des victimes. Voici quelques effets principaux :

▶ **Anxiété et Dépression:**

- o Les migrants peuvent éprouver de l'anxiété et de la dépression en raison de l'incertitude liée à leur statut légal, à la séparation avec leur famille, et à l'adaptation à une nouvelle culture et à une nouvelle langue.
- o Les victimes de la traite des personnes, en raison de la violence physique et psychologique qu'elles peuvent subir, développent fréquemment des symptômes de dépression sévère et d'anxiété.

▶ **Trouble de stress post-traumatique (TSPT):**

- o Les expériences traumatisantes, telles que la violence, l'exploitation et les conditions de vie précaires que certaines personnes migrantes peuvent vivre au cours de leur parcours migratoire, peuvent conduire au TSPT. Les symptômes incluent des flashbacks, des cauchemars, et une hypervigilance.



### ► **Isolement Social:**

o La stigmatisation et la discrimination peuvent conduire à l'isolement social, privant les migrants et les victimes de la traite du soutien social nécessaire pour leur bien-être mental.

o L'isolement social peut aggraver les sentiments de solitude et de désespoir, entraînant une détérioration supplémentaire de la santé mentale.

o Les migrants de retour font normalement face à ce genre d'isolement et de sentiment d'échec dû à la stigmatisation de la part des communautés d'accueil et de ses familles (voir plus de détails sous la section 7.)

### ► **Troubles de l'adaptation:**

o Les migrants peuvent éprouver des difficultés à s'adapter à un nouvel environnement, ce qui peut provoquer des troubles de l'adaptation, se manifestant par de l'anxiété, de l'irritabilité, et des comportements perturbateurs.

o Les victimes de la traite, souvent déplacées de force, peuvent avoir des difficultés à s'adapter à leur situation d'exploitation, exacerbant les troubles de santé mentale.

### ► **Perte de confiance en soi et en autrui:**

o La stigmatisation et la discrimination peuvent entraîner une perte de confiance en soi et en autrui, rendant difficile pour les victimes de reconstruire leur vie et de chercher de l'aide.

o Les victimes de la traite peuvent éprouver une perte de dignité et une honte profonde, affectant leur estime de soi.

### ► **Comportements autodestructeurs :**

o En raison du désespoir et de la détresse psychologique, certains migrants et victimes de la traite peuvent adopter des comportements autodestructeurs, comme l'automutilation ou des tentatives de suicide.

o Les comportements à risque, comme l'abus de substances, peuvent également être une réponse à la souffrance mentale.

Pour atténuer ces impacts, il est crucial de fournir un soutien psychosocial ou psychologique et des interventions adaptées :



**Accès aux services de santé mentale :** Offrir des services de santé mentale accessibles et culturellement appropriés.



**Soutien communautaire :** Créer des réseaux de soutien pour encourager l'intégration sociale et réduire l'isolement.



**Programmes de sensibilisation :** Lutter contre la stigmatisation et la discrimination par des programmes éducatifs et de sensibilisation.



**Protection juridique et sociale :** Assurer la protection juridique et l'accès aux services sociaux pour les migrants et les victimes de la traite.



**En résumé, la migration et la traite des personnes peuvent gravement affecter la santé mentale des victimes, exacerbées par la stigmatisation et la discrimination. Un soutien adéquat, y compris de la part des leaders communautaires et religieux, et des interventions ciblées sont essentiels pour aider ces individus à surmonter leurs traumatismes et à reconstruire leur vie.**



## DEFIS DE LA REINTEGRATION DES MIGRANTS DE RETOUR DANS LES COMMUNAUTES D'ORIGINE

La réintégration des migrants de retour dans leurs communautés d'origine présente plusieurs défis complexes, ayant des impacts significatifs sur divers aspects de leur vie et de leur environnement. Voici quelques impacts principaux :

### Impact Psychologique et Émotionnel

#### ▶ **Stress et Anxiété :**

- o Les migrants de retour peuvent éprouver du stress et de l'anxiété en raison de l'incertitude concernant leur avenir et les moyens de subsistance dans leur communauté d'origine.
- o Le retour forcé peut entraîner des sentiments d'échec et de désespoir, affectant négativement leur bien-être émotionnel.

#### ▶ **Trouble de Stress Post-Traumatique (TSPT) :**

- o Ceux qui ont vécu des expériences traumatisantes lors de leur migration peuvent souffrir de TSPT, avec des symptômes comme des flashbacks, des cauchemars, et une hyper vigilance.

### Impact Social

#### ▶ **Stigmatisation et Discrimination :**

- o Les migrants de retour peuvent être stigmatisés et discriminés par leur propre communauté, perçus comme ayant échoué dans leur tentative de migration ou comme apportant des idées et des comportements étrangers.
- o Cette stigmatisation peut conduire à l'isolement social et à une marginalisation accrue.

#### ▶ **Réintégration Difficile :**

- o Les migrants de retour peuvent éprouver des difficultés à se réintégrer dans la vie sociale de leur communauté en raison de changements culturels, économiques et sociaux survenus durant leur absence.
- o Les réseaux de soutien peuvent être affaiblis, rendant difficile la reconstruction de liens sociaux et familiaux.

### Impact Économique

#### ▶ **Chômage et Précarité Économique :**

- o Les migrants de retour peuvent faire face à un chômage élevé et à une précarité économique, en raison de la saturation du marché du travail local ou du manque de reconnaissance de leurs compétences acquises à l'étranger.
- o Les difficultés économiques peuvent exacerber le stress et l'anxiété, affectant leur santé mentale et physique.

#### ▶ **Perte d'Investissements Migratoires :**

- o Les fonds investis pour la migration (économies, ventes de biens) peuvent être perdus, laissant les migrants de retour et leurs familles dans une situation financière plus précaire qu'avant leur départ, notamment s'ils ont des dettes à payer.

## Impact Communautaire

### ► Pression sur les Ressources Locales :

o L'afflux de migrants de retour peut exercer une pression supplémentaire sur les ressources locales, telles que l'emploi, le logement, et les services sociaux, conduisant à des tensions communautaires.

### ► Changements Sociaux et Culturels :

o Les migrants de retour peuvent introduire de nouvelles idées et pratiques culturelles, ce qui peut être source de conflits intergénérationnels ou entre les migrants de retour et les résidents de longue date.



Pour atténuer ces impacts, il est crucial de mettre en place des stratégies efficaces de réintégration :

**Soutien Psychosocial :** Fournir des services de soutien psychosocial et des programmes de counseling pour aider les migrants de retour à surmonter leurs traumatismes et à s'adapter à leur retour.

**Formation et Emploi :** Offrir des programmes de formation et de reconversion professionnelle pour améliorer les perspectives d'emploi des migrants de retour.

**Sensibilisation Communautaire :** Mettre en place des programmes de sensibilisation dans les communautés de retour pour réduire la stigmatisation et favoriser l'acceptation et la réintégration des migrants de retour.

**Soutien Économique :** Fournir des aides économiques et des microcrédits pour aider les migrants de retour à démarrer des activités génératrices de revenus.



**En résumé, le dilemme de la réintégration des migrants de retour dans leurs communautés d'origine a des impacts profonds sur les individus et les communautés. Une approche globale et coordonnée est nécessaire pour faciliter leur réintégration et minimiser les effets négatifs.**



*Quelques références religieuses en annexe, nous edifient a ce propos (voir annexe ou scanner qr code).*



scannez pour en savoir plus

## II. LES RESPONSABILITES DES LEADERS COMMUNAUTAIRES ET RELIGIEUX



«Engagez-vous à promouvoir une culture de respect et de tolérance envers les migrants au sein de votre communauté.»

S'engager à promouvoir une culture de respect et de tolérance envers les migrants (migrants étrangers et maliens de retour) au sein de votre communauté est une étape essentielle pour favoriser l'inclusion et le bien-être de tous. Voici comment vous pouvez vous engager dans cette démarche :

**Éducation et sensibilisation :** Organisez des séances d'éducation et de sensibilisation au sein de votre communauté pour informer les membres sur les réalités des migrants, leurs contributions à la société et les défis auxquels ils font face. Mettez en avant les valeurs d'ouverture, de respect et de solidarité envers les migrants.

**Promotion du dialogue interculturel :** Encouragez le dialogue et l'échange entre les membres de votre communauté et les migrants. Créez des espaces où les individus peuvent partager leurs expériences, leurs cultures et leurs traditions dans un esprit d'ouverture et de compréhension mutuelle.

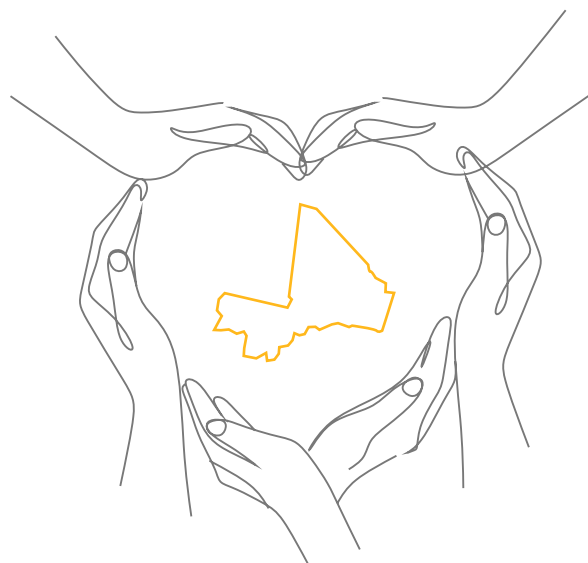
**Combattre les stéréotypes et les préjugés :** Sensibilisez sur les dangers des stéréotypes et des préjugés envers les migrants. Encouragez les membres de votre communauté à remettre en question leurs propres croyances et perceptions, et à adopter une attitude basée sur la compassion et l'empathie.

**Soutien et solidarité :** Offrez votre soutien et votre solidarité aux migrants en situation de besoin. Proposez des services d'accueil, d'orientation et de soutien psychosocial pour les aider à s'intégrer dans la communauté et à surmonter les obstacles auxquels ils sont confrontés.

**Leadership exemplaire :** Servez d'exemple en incarnant les valeurs de respect, de tolérance et d'inclusion dans vos propres actions et discours. Montrez aux membres de votre communauté l'importance de traiter tous les individus avec dignité et respect, quel que soit leur origine ou leur statut migratoire.



**En vous engageant à promouvoir une culture de respect et de tolérance envers les migrants, vous contribuez à créer un environnement où chacun se sent accueilli, valorisé et respecté. Votre leadership et votre engagement peuvent avoir un impact significatif sur la façon dont les migrants, y compris les maliens de retour, sont perçus et traités dans votre communauté.**



# 1

## ENCOURAGEZ LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTE A ETRE SOLIDAIRES ET A OFFRIR LEUR SOUTIEN AUX MIGRANTS DANS LE BESOIN

Voici quelques suggestions sur la manière de promouvoir cette solidarité :

### **Sensibilisation aux besoins des migrants :**

Organisez des sessions d'information et des campagnes de sensibilisation pour éduquer les membres de votre communauté sur les défis auxquels sont confrontés les migrants. Mettez en lumière les situations de vulnérabilité et les besoins spécifiques des migrants dans votre région.



### **Promotion de la compassion et de l'empathie :**

Organisez des sessions d'information et des campagnes de sensibilisation pour éduquer les membres de votre communauté sur les défis auxquels sont confrontés les migrants. Mettez en lumière les situations de vulnérabilité et les besoins spécifiques des migrants dans votre région.



### **Création de réseaux de soutien :**

Facilitez la création de réseaux de soutien au sein de votre communauté pour aider les migrants dans le besoin. Encouragez les bénévoles à offrir leur temps, leurs compétences ou leurs ressources pour soutenir les migrants dans divers aspects de leur vie quotidienne, tels que l'accès aux services de base, la recherche d'emploi ou l'apprentissage de la langue.



### **Collaboration avec les organisations locales et les agences gouvernementales :**

Identifiez et établissez des partenariats avec des organisations locales, des agences gouvernementales et des initiatives de la société civile qui fournissent un soutien aux migrants. Ensemble, vous pouvez coordonner des efforts pour répondre aux besoins des migrants de manière plus efficace et inclusive.



### **Promotion de l'inclusion sociale :**

Encouragez la participation active des migrants dans la vie communautaire en facilitant leur intégration sociale et leur engagement dans des activités locales. Organisez des événements culturels, des échanges interculturels et des initiatives de renforcement des capacités qui favorisent l'inclusion et la diversité.



**En encourageant la solidarité et le soutien envers les migrants au sein de votre communauté, vous contribuez à créer un environnement où tous les individus se sentent soutenus, respectés et inclus. Votre engagement à promouvoir cette solidarité peut renforcer les liens communautaires et favoriser un sentiment d'appartenance pour les migrants et les membres de votre communauté.**

## SENSIBILISEZ SUR LES DANGERS DE LA STIGMATISATION ET DE LA DISCRIMINATION ENVERS LES MIGRANTS, ET ENCOURAGEZ DES ATTITUDES INCLUSIVES ET ACCUEILLANTES

En sensibilisant sur les dangers de la stigmatisation et de la discrimination envers les migrants, et en encourageant des attitudes inclusives et accueillantes, vous contribuez à créer un environnement où la diversité est célébrée et où chacun se sent accepté et respecté. Votre leadership dans ce domaine peut jouer un rôle crucial dans la construction d'une communauté plus juste, solidaire et harmonieuse et qui on renforce les valeurs religieuses et culturelles de respect, de justice et de solidarité.

Voici comment vous pouvez aborder cette question de manière efficace :

### Éducation sur les préjugés et la discrimination :

Organisez des séances éducatives pour expliquer les concepts de stigmatisation et de discrimination envers les migrants. Mettez en évidence les préjugés courants et les conséquences négatives de ces attitudes sur la vie des migrants et sur la cohésion sociale.



### Sensibilisation aux contributions des migrants :

Mettez en avant les contributions positives des migrants à la société locale. Soulignez leurs compétences, leurs talents, leurs traditions culturelles et leurs expériences diverses qui enrichissent la communauté dans son ensemble.



### Partage d'histoires personnelles :

Encouragez les migrants à partager leurs propres histoires et expériences avec les membres de la communauté. Ces récits personnels peuvent aider à humaniser les migrants, à créer des liens d'empathie et à déconstruire les stéréotypes négatifs.



### Promotion du respect mutuel :

Insistez sur l'importance du respect mutuel et de la dignité de chaque individu, quel que soit son origine ou son statut migratoire. Encouragez les membres de la communauté à traiter les migrants avec gentillesse, compassion et respect.



### Lutte contre la désinformation :

Défiez les idées fausses et les discours haineux sur les migrants en fournissant des informations factuelles et en corrigeant les malentendus. Encouragez les membres de la communauté à remettre en question les stéréotypes et à rechercher des sources d'information fiables sur les questions liées à la migration.



### Encouragement de la solidarité et de l'inclusion :

Invite les membres de la communauté à exprimer leur solidarité envers les migrants et à soutenir les initiatives visant à favoriser leur intégration et leur bien-être. Créez des espaces inclusifs où les migrants se sentent les bienvenus et valorisés.





### III. ACTIONS CONCRETES



## ORGANISEZ DES SEANCES D'INFORMATION ET DES ATELIERS SUR LES DROITS DES MIGRANTS DANS VOTRE COMMUNAUTE

Organiser des séances d'information et des ateliers sur les droits des migrants dans votre communauté est une étape importante pour sensibiliser les membres de la communauté et promouvoir le respect des droits fondamentaux des migrants. Voici un guide pour organiser de telles séances :

**Identification des besoins :** Commencez par identifier les besoins spécifiques de votre communauté en matière d'information sur les droits des migrants. Quels sont les sujets les plus pertinents et les plus importants à aborder ? Quels sont les problèmes ou les préoccupations spécifiques concernant les migrants dans votre région, y compris celles des maliens de retour ?

**Planification et organisation :** Élaborez un plan détaillé pour vos séances d'information et vos ateliers. Déterminez la date, l'heure et le lieu de l'événement, ainsi que les formats et les méthodes d'enseignement les plus appropriés. Assurez-vous d'avoir les ressources nécessaires, telles que des présentateurs qualifiés, des supports visuels et des matériels pédagogiques.

**Contenu de la session :** Concevez le contenu de la session en fonction des besoins identifiés et des objectifs de sensibilisation. Les sujets à aborder peuvent inclure les droits fondamentaux des migrants, les défis auxquels ils sont confrontés, les lois et les politiques pertinentes, ainsi que les ressources disponibles pour les migrants dans votre région.

**Intervenants qualifiés :** Invitez des intervenants qualifiés, tels que des avocats spécialisés dans les droits des migrants, des représentants d'organisations non gouvernementales travaillant avec les migrants, ou des membres de la communauté ayant une expérience directe avec la migration. Invitez les migrants eux même, leur expertise et leurs témoignages peuvent enrichir la discussion et apporter des perspectives diverses.

**Interactivité et participation :** Favorisez l'interactivité et la participation active des participants lors des séances d'information et des ateliers. Encouragez les questions, les discussions et les échanges d'expériences pour créer un environnement d'apprentissage dynamique et engageant. Distribuer des brochures et des guides pratiques sur les droits et les services disponibles pour les migrants.

**Évaluation et suivi :** Après chaque session, procédez à une évaluation pour recueillir les commentaires des participants et évaluer l'impact de l'événement. Utilisez ces informations pour ajuster et améliorer vos futurs programmes de sensibilisation. Assurez-vous également de fournir un suivi et un soutien continu aux participants qui pourraient avoir besoin d'informations supplémentaires ou d'assistance.

**Créer un espace de soutien :** Offrir des sessions de conseils et de soutien émotionnel pour les migrants.



**En organisant des séances d'information et des ateliers sur les droits des migrants, vous contribuez à renforcer la sensibilisation de la communauté et à promouvoir une culture de respect et de protection des droits fondamentaux de tous les individus, quels que soient leur nationalité ou leurs statuts migratoires.**



## ETABLISSEZ DES PARTENARIATS AVEC DES ORGANISATIONS LOCALES ET DES AGENCES GOUVERNEMENTALES POUR FOURNIR UN SOUTIEN AUX MIGRANTS, Y COMPRIS L'ACCES A DES SERVICES DE SANTE, D'EDUCATION ET D'EMPLOI

Établir des partenariats avec des organisations locales et des agences gouvernementales est essentiel pour fournir un soutien efficace aux migrants et leur permettre d'accéder à des services essentiels tels que la santé, l'éducation et l'emploi. Voici comment vous pouvez procéder pour établir de tels partenariats :

**Identification des partenaires potentiels :** Identifiez les organisations locales et les agences gouvernementales qui fournissent déjà des services aux migrants dans votre région. Cela peut inclure des ONG, des centres communautaires, des centres de santé, des établissements scolaires, des agences de développement économique, des centres d'emploi, et d'autres institutions pertinentes.

**Approche et communication :** Contactez les organisations et les agences identifiées pour discuter des possibilités de partenariat. Expliquez votre intention de collaborer pour soutenir les migrants et présentez les avantages mutuels d'une telle collaboration. Assurez-vous d'expliquer clairement les objectifs et les domaines d'intervention envisagés pour le partenariat.

**Établissement de relations :** Rencontrez les représentants des organisations et des agences pour discuter des détails du partenariat, y compris les rôles et responsabilités de chaque partenaire, les ressources disponibles, les calendriers de mise en œuvre et les mécanismes de suivi et d'évaluation. Développez des relations de confiance et de collaboration pour garantir le succès du partenariat à long terme.

**Développement de programmes conjoints :** Travailler ensemble pour développer des programmes et des initiatives conjoints visant à fournir un soutien complet aux migrants. Cela peut inclure des programmes de santé communautaire, des cours de langue et d'intégration, des ateliers de formation professionnelle, des services d'orientation professionnelle, et d'autres activités pertinentes.

**Mobilisation des ressources :** Identifiez et mobilisez les ressources nécessaires pour soutenir les programmes conjoints, y compris les financements, les équipements, le personnel et les volontaires. Explorez également les possibilités de financement conjoint ou de partenariats avec d'autres bailleurs de fonds et organismes de développement.

**Promotion et sensibilisation :** Promouvez les services et les programmes disponibles pour les migrants en collaboration avec vos partenaires. Organisez des campagnes de sensibilisation pour informer les migrants et la communauté locale sur les opportunités disponibles et les démarches à suivre pour en bénéficier.



**En établissant des partenariats solides avec des organisations locales et des agences gouvernementales, vous pouvez maximiser l'impact de vos efforts pour soutenir les migrants et contribuer à leur intégration réussie dans votre communauté. Ces partenariats permettent de combiner les ressources, les compétences et l'expertise de multiples acteurs pour répondre de manière plus efficace et holistique aux besoins des migrants.**





## CREEZ DES ESPACES SÛRS ET INCLUSIFS OÙ LES MIGRANTS PEUVENT PARTAGER LEURS EXPÉRIENCES ET TROUVER DU SOUTIEN

Créer des espaces sûrs et inclusifs où les migrants peuvent partager leurs expériences et trouver du soutien est essentiel pour favoriser leur bien-être psychologique, social et émotionnel. Voici comment vous pouvez créer de tels espaces dans votre communauté :

**Identification d'un lieu approprié :** Trouvez un lieu accessible, sécurisé et confortable où les migrants peuvent se réunir en toute tranquillité. Cela peut être un centre communautaire, une église, une mosquée, une bibliothèque publique ou tout autre espace neutre et accueillant.

**Organisation de rencontres régulières :** Planifiez des rencontres régulières pour les migrants, telles que des cercles de discussion, des groupes de soutien ou des événements communautaires. Fixez des dates et des horaires réguliers pour assurer la cohérence et la prévisibilité des rencontres.

**Création d'un environnement accueillant :** Aménagez l'espace de manière à le rendre accueillant et chaleureux. Disposez des chaises en cercle pour favoriser les interactions et la communication ouverte. Assurez-vous que l'éclairage et la ventilation sont adéquats, et fournissez des rafraîchissements si possibles.

**Facilitation de la communication :** Nommez des facilitateurs ou des médiateurs qui peuvent aider à animer les discussions et à faciliter la communication entre les participants. Assurez-vous que tous les participants se sentent entendus et respectés, et encouragez une atmosphère de confiance et de soutien mutuel.

**Thèmes de discussion variés :** Proposez une variété de thèmes de discussion en fonction des intérêts et des besoins des participants. Cela peut inclure des sujets tels que l'adaptation à la vie dans un nouveau pays, les défis rencontrés, les réussites et les ressources disponibles.

**Promotion de l'inclusion et de la diversité :** Créez un espace inclusif où toutes les voix sont entendues et respectées, quelles que soient la nationalité, la religion, l'âge, le genre ou d'autres caractéristiques personnelles. Faites preuve de sensibilité culturelle et encouragez la diversité des perspectives.

**Accès à des ressources et à un soutien pratique :** Mettez à disposition des informations et des ressources pratiques pour aider les migrants à surmonter les défis auxquels ils sont confrontés. Cela peut inclure des informations sur les services sociaux, les droits des migrants, les opportunités d'emploi et d'éducation, ainsi que des conseils sur la santé mentale et le bien-être.

**Confidentialité et respect de la vie privée :** Assurez-vous que les discussions qui ont lieu dans l'espace sont confidentielles et respectent la vie privée des participants. un climat de confiance et de confidentialité où les participants se sentent en sécurité pour partager leurs expériences et leurs préoccupations.



**En créant des espaces sûrs et inclusifs où les migrants peuvent partager leurs expériences et trouver du soutien, vous contribuez à renforcer le tissu social de votre communauté et à favoriser l'intégration et le bien-être des migrants. Ces espaces offrent une opportunité précieuse pour les migrants de se connecter, de se soutenir mutuellement et de construire un sentiment d'appartenance dans leur nouvel environnement.**



## FAITES UN PLAIDOYER AUPRES DES AUTORITES LOCALES ET NATIONALES POUR QU'ELLES ADOPTENT DES POLITIQUES ET DES PRATIQUES QUI PROTEGENT LES DROITS DES MIGRANTS ET FAVORISENT LEUR INTEGRATION

Convaincre les autorités locales et nationales pour qu'elles adoptent des politiques et des pratiques visant à protéger les droits des migrants et à favoriser leur intégration est crucial pour garantir leur bien-être et leur inclusion dans la société. Voici quelques étapes que vous pouvez suivre pour exercer cette pression de manière efficace :

**Éducation et sensibilisation :** Sensibilisez les membres de votre communauté ainsi que les autorités locales et nationales sur les enjeux liés à la migration et sur les droits fondamentaux des migrants. Organisez des séminaires, des conférences et des campagnes de sensibilisation pour informer sur les défis auxquels les migrants sont confrontés et sur les bénéfices de leur (re)intégration réussie. Utilisez des données factuelles et des études de cas pour sensibiliser les décideurs aux défis auxquels sont confrontés les migrants et aux solutions possibles.

**Plaidoyer politique :** Engagez-vous activement dans le plaidoyer politique en faveur des droits des migrants. Contactez les représentants locaux et nationaux pour exprimer vos préoccupations et vos demandes en matière de politiques migratoires. Faites valoir l'importance d'adopter des politiques inclusives qui respectent les droits des migrants et favorisent leur pleine participation à la société. Informez-vous sur les politiques existantes concernant les migrants et les lacunes qui pourraient nécessiter des améliorations.

**Coalitions et alliances :** Formez des coalitions et des alliances avec d'autres groupes de défense des droits humains, des organisations de la société civile, des syndicats, des groupes religieux et d'autres acteurs concernés pour renforcer votre voix et votre influence. Ensemble, vous pouvez exercer une pression collective plus forte sur les autorités pour qu'elles prennent des mesures en faveur des migrants.

**Documentation des violations des droits :** Documentez les cas de violations des droits des migrants et utilisez ces informations pour plaider en faveur de réformes politiques et législatives. Rassemblez des témoignages, des données statistiques et d'autres preuves pour illustrer les défis auxquels les migrants sont confrontés et pour démontrer la nécessité d'une action immédiate.

**Engagement avec les médias :** Utilisez les médias pour sensibiliser le public et mettre en lumière les questions liées à la migration. Rédigez des articles d'opinion, des lettres ouvertes et des communiqués de presse pour partager votre point de vue et encourager un débat public sur les politiques migratoires et les droits des migrants.

**Participation aux processus décisionnels :** Impliquez-vous activement dans les processus décisionnels locaux et nationaux en participant à des réunions, des consultations publiques et d'autres forums de dialogue. Faites entendre votre voix et défendez les intérêts des migrants dans la formulation et la mise en œuvre des politiques. Suivez les progrès, maintenez le dialogue avec les autorités et mobilisez la communauté pour soutenir les changements nécessaires.



**En établissant des partenariats solides avec des organisations locales et des agences gouvernementales, vous pouvez maximiser l'impact de vos efforts pour soutenir les migrants et contribuer à leur intégration réussie dans votre communauté. Ces partenariats permettent de combiner les ressources, les compétences et l'expertise de multiples acteurs pour répondre de manière plus efficace et holistique aux besoins des migrants.**



## SENSIBILISEZ LE PUBLIC AUX CONTRIBUTIONS POSITIVES DES MIGRANTS A LA SOCIÉTÉ MALIENNE ET COMBATTEZ LES PRÉJUGÉS ET LES IDÉES FAUSSES

Sensibiliser le public aux contributions positives des migrants à la société malienne est essentiel pour combattre les préjugés et les idées fausses souvent associés à la migration. Cela contribuera à créer un environnement plus inclusif et accueillant où tous les individus peuvent contribuer au développement et au bien-être de la société.

Voici quelques stratégies pour y parvenir :

**Campagnes de sensibilisation et de communication :** Lancez des campagnes de sensibilisation à travers divers canaux de communication, tels que les médias sociaux, la presse locale, la radio et la télévision. Mettez en avant les histoires de succès et les contributions positives des migrants dans divers domaines tels que l'économie, la culture, la science, l'éducation et le sport.

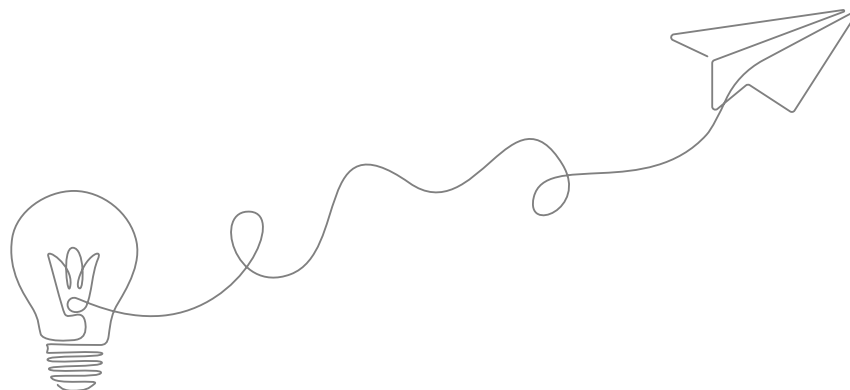
**Éducation et formation :** Organisez des séminaires, des ateliers et des formations pour informer le public sur les réalités de la migration et les avantages qu'elle peut apporter à la société malienne. Fournissez des données factuelles et des exemples concrets pour démontrer l'impact positif des migrants sur le développement économique, social et culturel du pays.

**Témoignages et partage d'expériences :** Invitez les migrants eux-mêmes à partager leurs expériences et leurs réussites avec le public. Organisez des événements où les migrants peuvent présenter leurs projets, leurs entreprises, leurs talents artistiques ou leurs contributions communautaires pour mettre en valeur leur valeur ajoutée à la société malienne.

**Promotion de la diversité culturelle :** Célébrez la diversité culturelle et ethnique apportée par les migrants en organisant des événements culturels, des festivals, des expositions artistiques et des concerts mettant en avant la richesse des traditions et des coutumes des différentes communautés migrantes.

**Engagement communautaire :** Impliquez les communautés locales dans des activités de sensibilisation et de promotion de l'inclusion des migrants. Organisez des rencontres interculturelles, des groupes de discussion et des projets collaboratifs qui favorisent les échanges et le dialogue entre les membres de différentes communautés.

**Formation sur les droits et la lutte contre la discrimination :** Sensibilisez le public sur les droits des migrants et sur les lois nationales et internationales qui les protègent contre la discrimination. Organisez des formations sur la lutte contre les préjugés, les stéréotypes et la xénophobie, en mettant l'accent sur l'importance du respect et de la tolérance envers tous les individus, quels que soient leur origine ou leurs statuts migratoires.



## 6

# CREEZ UN ENVIRONNEMENT OU LES MIGRANTS PEUVENT CONTRIBUER POSITIVEMENT TOUT EN RESPECTANT LES VALEURS ET LES COUTUMES DES COMMUNAUTES HOTES

Il est possible de contribuer à créer un environnement où les migrants peuvent contribuer positivement tout en respectant les valeurs et les coutumes des communautés hôtes, favorisant ainsi une intégration harmonieuse et durable.

Exemples de bonnes pratiques :

### **Programmes linguistiques et d'orientation culturelle :**

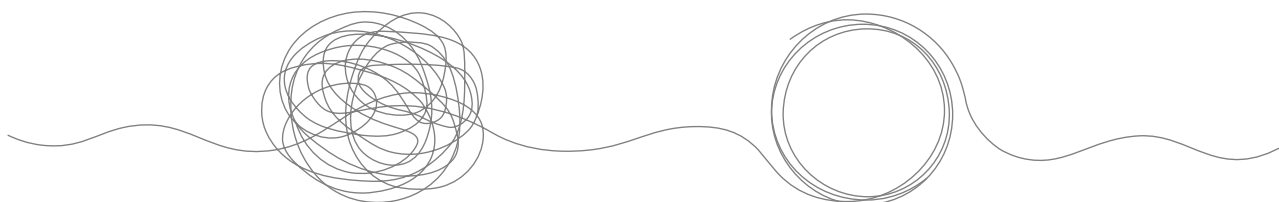
Offrir des cours de langue locale et des sessions d'orientation sur la culture locale pour faciliter l'adaptation des migrants.

### **Médiation interculturelle :**

Mettre en place des services de médiation interculturelle pour résoudre les conflits et favoriser la compréhension entre les migrants et la communauté hôte.

### **Emploi et formation :**

Développer des programmes de formation professionnelle et d'insertion professionnelle adaptés aux besoins du marché local, favorisant ainsi l'emploi des migrants.



*Une série de versets coraniques, bibliques, des références culturelles sont disponibles en annexe de ce document.*



scannez pour en savoir plus



## CONCLUSIONS

En tant que leaders communautaires et religieux, **vous détenez un pouvoir précieux pour façonner les perceptions et les attitudes envers les migrants au sein de votre communauté.** Votre influence peut être déterminante pour **créer un environnement accueillant et inclusif où les migrants sont respectés, valorisés et soutenus.** En travaillant ensemble, vous avez le potentiel de faire une différence significative dans la vie des migrants au Mali.

En promouvant activement les droits des migrants, vous pouvez contribuer à **changer les mentalités et à combattre les préjugés et les discriminations** qui peuvent les affecter. En sensibilisant le public aux contributions positives des migrants à la société malienne, vous pouvez aider à éliminer les idées fausses et à promouvoir une meilleure compréhension de leur valeur et de leur importance pour le développement du pays.

En encourageant le dialogue interculturel, en organisant des événements inclusifs et en facilitant les interactions positives entre les migrants et la communauté locale, vous pouvez favoriser la création de liens solides et de relations de confiance mutuelle. Cela contribuera à renforcer la cohésion sociale et à construire une société plus juste et solidaire pour tous ses membres.

Votre engagement en faveur des droits des migrants est une étape essentielle vers la **création d'une société où chaque individu, indépendamment de son origine ou de son statut migratoire, peut s'épanouir pleinement et contribuer au bien-être collectif.** En vous engageant dès aujourd'hui, vous pouvez jouer un rôle crucial dans la construction d'un avenir plus prometteur et plus inclusif pour les migrants au Mali et pour l'ensemble de la communauté.



## Annexe des références religieuses et culturelles du Guide de discussions pour les leaders religieux et communautaires :

Thème Pertinent	Passage du Coran	Passage de la Bible	Valeur Culturelle
Opportunités économiques	Sourate 62:10 : “Et lorsque la prière est terminée, dispersez-vous sur terre et cherchez la grâce d’Allah, et invoquez Allah fréquemment afin que vous réussissiez.”	-	Tradition de la mobilité et du commerce : Les Maliens ont une longue histoire de commerce transsaharien et de mobilité économique. Les grandes routes commerciales traversaient le Mali, et des villes comme Tombouctou étaient des centres de commerce florissants.
Fuite des conflits	Sourate 16:41 : “Et ceux qui ont émigré pour la cause d’Allah après avoir été opprimés, Nous leur donnerons certainement une bonne demeure dans ce monde; et la récompense de l’au-delà sera plus grande, s’ils savaient!”	Matthieu 2:13-14 : “Lorsqu’ils furent partis, un ange du Seigneur apparut en songe à Joseph et dit : ,Lève-toi, prends l’enfant et sa mère, fuis en Égypte, et restes-y jusqu’à ce que je te parle; car Hérode cherchera l’enfant pour le faire périr: Joseph se leva, prit de nuit l’enfant et sa mère, et se retira en Égypte.”	Culture de l’accueil et de la protection : Les sociétés maliennes sont connues pour leur hospitalité et leur solidarité. Lorsqu’un membre de la communauté est en danger, il est souvent accueilli et protégé par d’autres membres de la communauté.
Éducation	Sourate 39:9 : “Dis: ,Sont-ils égaux, ceux qui savent et ceux qui ne savent pas?’ Seuls les doués d’intelligence se rappellent.”	-	Valorisation de la connaissance : La culture malienne valorise la connaissance et l’apprentissage. Les griots, par exemple, sont des dépositaires de l’histoire et de la culture orale, et leur savoir est très respecté. De même, les familles encouragent souvent les jeunes à poursuivre des études pour améliorer leur statut et celui de leur communauté.

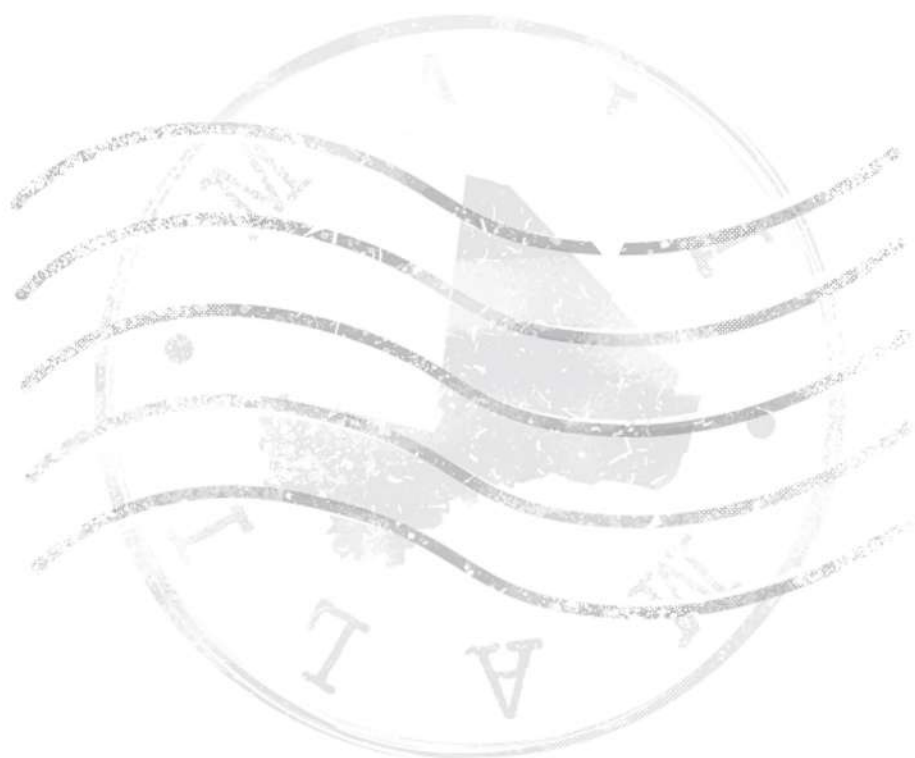
Thème Pertinent	Passage du Coran	Passage de la Bible	Valeur Culturelle
Droits des migrants	Sourate 5:32 : “Quiconque tue une âme sans que ce soit pour une âme ou pour la corruption sur la terre, c’est comme s’il avait tué toute l’humanité.”	Lévitique 19:33-34 : “Si un étranger réside parmi vous dans votre pays, ne l’opprimez pas. L’étranger résidant parmi vous devra être traité comme un de vos compatriotes. Vous l’aimerez comme vous-même, car vous avez été étrangers en Égypte. Je suis l’Éternel, votre Dieu.”	Hospitalité et respect : La culture malienne valorise l’hospitalité et le respect de tous, y compris des étrangers et des migrants, quelles que soient leurs circonstances.
Dignité des migrants	Sourate 17:70 : “Nous avons effectivement honoré les enfants d’Adam.”	Matthieu 25:35-40 : “Car j’avais faim, et vous m’avez donné à manger; j’avais soif, et vous m’avez donné à boire; j’étais étranger, et vous m’avez accueilli; j’étais nu, et vous m’avez vêtu; j’étais malade, et vous m’avez visité; j’étais en prison, et vous êtes venus vers moi.’ Les justes lui répondront: ‘Seigneur, quand t’avons-nous vu avoir faim, et t’avons-nous donné à manger; ou avoir soif, et t’avons-nous donné à boire? Quand t’avons-nous vu étranger, et t’avons-nous recueilli; ou nu, et t’avons-nous vêtu? Quand t’avons-nous vu malade, ou en prison, et sommes-nous allés vers toi?’ Et le roi leur répondra: ‘En vérité, je vous le dis, toutes les fois que vous avez fait cela à l’un de ces plus petits de mes frères, c’est à moi que vous l’avez fait.’”	Solidarité communautaire: Les valeurs maliennes mettent l’accent sur la solidarité et le soutien mutuel, reflétant le respect de la dignité humaine dans toutes les situations.

Thème Pertinent	Passage du Coran	Passage de la Bible	Valeur Culturelle
Opportunités économiques	Sourate 62:10 : “Et lorsque la prière est terminée, dispersez-vous sur terre et cherchez la grâce d’Allah, et invoquez Allah fréquemment afin que vous réussissiez.”	-	Tradition de la mobilité et du commerce : Les Maliens ont une longue histoire de commerce transsaharien et de mobilité économique. Les grandes routes commerciales traversaient le Mali, et des villes comme Tombouctou étaient des centres de commerce florissants.
Rôle des leaders	Sourate 49:13 : “Ô hommes ! Nous vous avons créés d’un mâle et d’une femelle, et Nous avons fait de vous des nations et des tribus, pour que vous vous entre-connaissiez. Le plus noble d’entre vous, auprès d’Allah, est le plus pieux.”	Romains 15:7 : “Accueillez-vous donc les uns les autres, comme Christ vous a accueillis, pour la gloire de Dieu”	Valeurs de l’hospitalité : La culture malienne est réputée pour son hospitalité et son accueil chaleureux des étrangers, y compris des migrants.
Stigmatisation et discrimination	Sourate 5:8 : “Ô vous qui croyez ! Soyez stricts dans l’équité, témoins équitables de Dieu, et ne laissez pas la haine d’un peuple vous inciter à être injustes.”	-	Respect et dignité : Les valeurs culturelles maliennes prônent le respect de la dignité de chaque individu, quel que soit son origine ou son statut.
Soutien aux nécessiteux	Sourate 76:8 : “Ils donnent de la nourriture, malgré leur amour pour elle, au pauvre, à l’orphelin et au captif.”	Hébreux 13:16 : “Et n’oubliez pas de faire le bien et de partager avec les autres, car c’est à de tels sacrifices que Dieu prend plaisir.”	Entraide communautaire: Les traditions maliennes mettent l’accent sur l’entraide et la solidarité au sein de la communauté, reflétant un soutien collectif aux membres vulnérables, y compris les migrants.



scannez pour en savoir plus

# GUIDE DE DISCUSSIONS POUR LES LEADERS COMMUNAUTAIRES ET RELIGIEUX SUR LES DROITS DES MIGRANTS AU MALI



La production de ce guide a été rendue possible grâce au soutien financier de la Direction Générale de la Coopération au Développement (DGD) du Royaume de Belgique à travers son Ambassade au Mali, dans le cadre du projet « Mobilisation des jeunes pour les droits des migrants et victimes de la traite au Mali ». La conception graphique et la distribution ont également été rendue possible grâce au soutien du projet « Coopération en matière de migration et partenariats pour des solutions durables », ou COMPASS, une coopération stratégique entre l'OIM et le Ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas.